

ข้อ 19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
๑	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้จัดทำคู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างฝึกปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกตำแหน่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ	คู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	10,000	-	14-16 ธ.ค.65
๒	โครงการอบรมการเป็นเจ้าบ้านที่ดีเพื่อรองรับการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มองค์ความรู้เรื่องการเป็นเจ้าบ้านที่ดี การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการ และชุมชนท้องถิ่นได้มีความรู้ความสามารถในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี .	10,000	-	21-22มี.ย.66
3	การพัฒนาทักษะเดิม(Upskill)ในงานพัฒนาชุมชนและงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	พัฒนาทักษะในงานพัฒนาชุมชนและงานสวัสดิการ	5,000	-	29 ต.ค.66
4	โครงการพัฒนาจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการคุ้มครองสิทธิ ในการเข้าถึงระบบแพทย์ฉุกเฉินอย่างทั่วถึงเท่าเทียม มีคุณภาพได้มาตรฐาน	10,000	-	18 พ.ค.66
5	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำไปใช้ในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	10,000	5,400.0	21-24 ธ.ค.65
๖	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษี	10,000	3,900.0	25-27 พ.ย.65

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
7	การปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (ว๔๕๒) การคำนวณรายการ พัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ (พัสดุที่ผลิตในประเทศ) การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับ ราคาได้ (ค่าK) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา	การปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (ว๔๕๒) การคำนวณรายการ พัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ (พัสดุที่ผลิตในประเทศ) การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับ ราคาได้ (ค่าK) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา อย่างถูกต้อง	20,000	3,900.0	17-๑๙ ก.พ. ๖๖
8	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษี	10,000	3,900.0	25-27 พ.ย.65
๙	ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและ การใช้ ค่าK"รุ่นที่ ๘๘	หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงาน ก่อสร้างซึ่งประกอบด้วย แนวทาง และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคํ นวนราคากลางงานก่อสร้าง	20,000	-	๒๙ ส.ค. ๖๕
10	การปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (ว๔๕๒) การคำนวณรายการ พัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ (พัสดุที่ผลิตในประเทศ) การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับ ราคาได้ (ค่าK) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ	การคำนวณจัดทำแผนการใช้พัสดุไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และแผนการใช้เหล็ก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 สำหรับงานจัดจ้างก่อสร้างและการจ้างที่ไม่ใช่งานก่อสร้าง การคำนวณจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศสำหรับงานจ้างก่อ สร้างและงานจ้างที่ไม่ใช่งานก่อสร้าง การคำนวณเงินเพิ่มหรือลดและอนุมัติจ่ายเงินเพิ่มหรือเรียกคืนจากผู้รับจ้างตาม เงื่อนไขของสัญญาจ้างก่อสร้างแบบปรับราคาได้(ค่าk)	20,000	3,900.0	17-๑๙ ก.พ. ๖๖
11	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้ง โครงการ (TOR) ตาม ว159 การประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และการคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน ตามหนังสือ เวียน ว 124 จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติ	คู่มือการจัดทำ TOR	20,000	3,900.0	14-16 ก.ค.66

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
12	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement:PA)	20,000	5,000.0	31 มี.ค. -1 เม.ย.66
๑๓	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท.และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระบุว่าด้วย วิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ของ อปท.ภายใต้รูปแบบการ จำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่2564) และการ เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับสำนักงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563	20,000	3,900.0	๑๙ ก.พ. ๖๖
14	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	จัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	20,000	-	5-7 ก.ค.66
๑๕	โครงการเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้เท่าทันและป้องกัน ยาเสพติดด้วยการพัฒนาทักษะสมอง Executive Functions ในระดับปฐมวัย และรายงานผลในระบบสารสนเทศยาเสพติด จังหวัดNISPA ประจำปี 2566	รู้เท่าทันและป้องกันยาเสพติดด้วยการพัฒนาทักษะสมอง Executive Functions ในระดับปฐมวัย และรายงานผลในระบบสารสนเทศยาเสพติด	20,000	-	24-27 ม.ค.66
16	- การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางาน เป็นฐาน ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และผู้นำวิชาการ เน้นการจัดการเรียนรู้เชิงรุกและใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ ครบวงจรเป็นนวัตกรรม ตามมาตรฐานตำแหน่งผู้ก่อการขอมิหรือเลื่อน วิทยะฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ	เพื่อพัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ศพด.)ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ (วใหม่+PA)ทุกระดับ(ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)	20,000	-	๑๑ ก.ย. ๖๕

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
๑๗	- เทคนิคการจัดกิจกรรมเพื่อรับการประเมินตามตำแหน่งของ ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู อบท.) เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น/ เลื่อนขั้นเงินเดือน/คงวิทยฐานะ มหลักกณ๓ใหม่ ว ๔๐/ว.๙ (PA:Performance Agreement) รูปแบบออนไลน์ ระบบ ZOOM จำนวน ๖ ชั่วโมง	ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกิดแนวทางในการสร้างผลงาน นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาศักยภาพตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และ เป็นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	20,000	-	๒๗ พ.ย.๖๕
๑๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผล ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน เพื่อมีวิทยฐานะสูงขึ้น ส่งผลให้สามารถดำเนินการประเมินประเมินได้อย่างถูกต้อง	20,000	6,100.0	๒๗ พ.ย.๖๕
๑๙	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผล ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน เพื่อมีวิทยฐานะสูงขึ้น ส่งผลให้สามารถดำเนินการประเมินประเมินได้อย่างถูกต้อง	20,000	6,100.0	30 เม.ย.66
๒๐	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรป ครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึก ษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศLDL	มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องทั้งทางด้านทฤษฎีแนวทางการปฏิบัติเครื่องมือในการ ใช้เทคโนโลยี เพื่อจัดการเรียนรู้ทางไกลในระดับปฐมวัยด้วยสื่อธรรมชาติ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อออนไลน์ และสื่อโทรทัศน์ การสืบค้นข้อมูล และการลงมือทำตามรูปแบบการจัดการเรียนรู้ด้วยระบบการศึกษาทางไกล	20,000	-	27-30เม.ย.66

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
๒๑	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผล ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน เพื่อมีวิทยฐานะสูงขึ้น ส่งผลให้สามารถดำเนินการประเมินประเมินได้อย่างถูกต้อง	20,000	6,100.0	๑๓ พ.ค. ๖๖
๒๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของ อปท.และ สถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/ งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระบุว่าด้วย วิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ของ อปท.ภายใต้รูปแบบการ จำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่2564) และการ เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับสำนักงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563	20,000	3,900.0	16 ก.พ.66
๒๓	เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Perforance Agreement:PA) การเขียน แผนการจัดการเรียนรู้ คลิปบันทึกการสอน คลิปสภาพปัญหา ที่มา และแรงบันดาลใจและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อนำเข้าสู่ระบบ DPA	ทราบและเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินตำแหน่งลัวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Perforance Agreement:PA) สำหรับตำแหน่งครู ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	20,000	3,900.0	24-๒๖ มี.ย. ๖๖
๒๔	เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Perforance Agreement:PA) การเขียน แผนการจัดการเรียนรู้ คลิปบันทึกการสอน คลิปสภาพปัญหา ที่มา และแรงบันดาลใจและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อนำเข้าสู่ระบบ DPA	ทราบและเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินตำแหน่งลัวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Perforance Agreement:PA) สำหรับตำแหน่งครู ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	20,000	3,900.0	24-๒๖ มี.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ	สำเร็จหลักสูตร เริ่ม -สิ้นสุด
25	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	การบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	20,000	-	5-7 ก.ค.66
๒๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผล ข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน เพื่อมีวิทยฐานะสูงขึ้น ส่งผลให้สามารถดำเนินการประเมินประเมินได้อย่างถูกต้อง	20,000	6,100.0	24-27 ม.ค.66

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
- ๒. การสรรหา องค์กรบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์ ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น
- ๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรมอาจจะมีกิจกรรมอื่น ๆ เข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
- ๔. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
- 6.บุคลากรเข้ารับการอบรมประจำปี2566 งบประมาณไม่เพียงพอในการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมดังกล่าวเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในตำแหน่งตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๕. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินฯ

