



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์ อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

ที่ พท ๗๔๘๐๑/๒๐๕๕ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ผู้ดูแลระบบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์ ที่ ๐๑๖/๒๕๖๖ ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕

๒.การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรม ฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการเร่งดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นายอดุลย์ สัจจิเศษ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้ดูแลระบบ ฯ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นางยุมาภรณ์ จุลนันโท)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๖

(นายชนะ ทองคุ้ม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์

(นายเทพชัย คงมี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์ อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITAs ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์
พบว่า มีผลคะแนนภาพรวม ๘๕.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์

85.61 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	93.13
3	การใช้งบประมาณ	87.18
4	การใช้อำนาจ	86.31
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.26
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.90
7	คุณภาพการดำเนินงาน	83.45
8	การเปิดเผยข้อมูล	82.14
9	การปรับปรุงการทำงาน	79.52
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.23

คะแนนสูงสุด

93.75

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

79.23

คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขโดย เร่งด่วนในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๓	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒.การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๘	
๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๓๑	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๔.๙๐	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๒๖	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนในเรื่อง
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๔๕	๑.คุณภาพการดำเนินงาน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๒๓	๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๕๒	๓.การปรับปรุงการทำงาน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล
การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๑๔	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นในเรื่องการป้องกันการทุจริต
การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโพธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑.มาตรการจัดทำผังการปฏิบัติงาน	๑.ศึกษา/ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการการปฏิบัติงานในทุกช่องทาง ๒.จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงาน	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๖๖ - ก.ย.๖๖	รายงานผล พร้อมแผนผังการปฏิบัติงาน
๒.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ/เพิ่มช่องทางการยืมทรัพย์สิน	สำนักปลัดฯ	ก.พ. - ก.ย. ๖๖	รายงานผล พร้อมดำเนินการในที่ประชุมองค์กรประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖
๓.การปฏิคม/ประชาสัมพันธ์	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิคม/ประชาสัมพันธ์ ๒.เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลการให้บริการ และผลงาน ของหน่วยงาน ๓.จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา ชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน/การให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	สำนักปลัดฯ	ก.พ.๖๖ - ก.ย.๖๖	รายงานผล พร้อมคำสั่งมอบหมายงาน/คำสั่งจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา
๔.e-service	๑.มีช่องทางบริการ e-service อย่างน้อย ๓ กระบวนการงาน	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๖๖ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการปฏิบัติงานและ

	๒.ประชาสัมพันธ์กระบวนการงานที่มีบริการ e-service			เอกสาร ประชาสัมพันธ์
๕.แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	ปรับปรุงแก้ไขคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัดฯ	ก.พ. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ปฏิบัติงานและ เอกสาร ประชาสัมพันธ์
๖.แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานให้ครอบคลุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ก.พ. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ปฏิบัติงาน/ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖