



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหานโพธิ์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหานโพธิ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารงานบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหานโพธิ์
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเทพชัย คงมี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหานโพธิ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์  
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการอื่น  
มาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์ อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง มีความประสงค์จะรับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ โดยวิธีรับโอน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ

- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป

- ตำแหน่ง .เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา  
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา  
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

ผู้ที่ประสงค์ขอโอน ให้ยื่นเอกสารดังต่อไปนี้เพื่อประกอบการพิจารณา

๑. คำร้องขอโอน
๒. สำเนาบัตรประวัติ (กพ.๗)
๓. หนังสือยินยอมให้โอนจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
๔. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
๕. สำเนาวุฒิการศึกษา
๖. เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

โดยยื่นต่อสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์ อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๑-๒๘๒๒ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเทพชัย คงมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทานโพธิ์

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหানโพธิ์ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหานโพธิ์ (นายเทพชัย คงมี) หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ

